

Innsendte forslag:

1. Evaluering og videre plan for damesatsing i Snøgg Fotball

Styrets innstilling: Sportsplanen er nå under revisjon, og forslaget fra trenerne støttes av både SU og styret. Momentene som skisseres er viktige, men det er utfordrende å finne løsninger. Styret har fulgt opp gjeldende sportsplan med satsing på senior damelag, det gjenspeiles også i budsjettet for 2021. Hovedtrener og Damelaget jobber godt, det er rekruttering av jentespillere som gir grunn til bekymring. For få jenter spiller fotball, og for få jenter tar steget opp på rekruttlag og seniorlag. Det er et langsiktig arbeid som må til for å få flere ungdomsspillere i egen klubb. Styret ber om årsmøtets tilslutning til videre arbeid med evaluering og videre plan for damesatsing og rekruttering av jenter/kvinner. Styret må involvere hovedtrener for damelaget og sportslig utvalg i utvikling av et strategidokument. Dette strategidokumentet legges fram til drøfting når det igjen blir mulig å ha fysiske møter, fortrinnsvis i mai/juni og vil være et utgangspunkt for videre arbeid med satsing på kvinnefotballen i Snøgg.

2. Evaluering av samarbeidsavtalen mellom Snøgg Fotball og Notodden Fotballklubb, og videre samarbeid mellom klubbene

Styrets innstilling: Samarbeidsavtalen skisserer full effekt av avtalen fra 2021. Avtalen har vært fulgt så langt av begge klubber. NFK har ingen lag under 16 år. Snøgg har tilbud i alle aldre. NFK har startet akademier for de beste guttespillerne, men pga koronasituasjonen ble mye avlyst i 2020.

Snøgg mangler G16-spillere i dag. Når dagens spillere etter hvert blir 16, skal Snøgg ha et tilbud til disse. Det er sannsynlig at flere spillere ønsker å satse og kan bli tatt inn i NFK.

Overgangen fra G14 til G16 er ikke konkretisert og avtalen bør gjennomgås for å ta vare på alle spillere uansett nivå. Trenerens forslag støttes av styret, det bør i 2021 være en gjennomgang og evaluering av avtalen, evt endringer av avtalen. Da forslaget stilles av trenerne ber styret trenerne velge representanter blant seg til å representere Snøgg sammen med sportslig leder og styreleder i denne evalueringen og møtene. Tettere samarbeid mellom NFK og Snøgg må utvikles slik at alle spillere får et tilbud. Styret ber om årsmøtet tilslutning til møter/forhandlinger mellom Snøgg og NFK. SU og noen fra trenergruppen skal delta i disse samarbeidsmøtene. Innen september 2021 må avtalen være gjennomgått og justert hvis det er behov for justeringer.

3. Øke rekrutteringen av spillere i Snøgg:

Styrets vurdering: Trenerne har rett i at de tiltakene vi har hatt har ikke vært gode nok. Tallene viser tydelig variasjon i antall spillere per årskull og et fall i antall spillere innen barne- og ungdomsfotballen. Styret støtter forslaget fra trenergruppen og prioriterer rekrutteringsarbeidet høyt i 2021. I 2020 var det unntakstilstander på alle områder, men likevel vil styret peke på positive rekrutteringstiltak. SU har fått flere folk og delt oppgavene inn i barn, ungdom og senior med to personer på hvert felt. Manh Tran og Elin Velta i barnefotballen har flere tiltak under oppstart. Styret vil nevne arbeidet med Snøgghuset som en møteplass, oppstart av fotball for 6-7 åringer og innkjøp av mål i barnestørrelser i 2020. SU peker på behov for en konkret person med rekrutteringsansvar, det vil styret søke å få på plass i 2021. Styret må bruke tid i 2021 på dette arbeidet, særlig å finne personer som kan ta på seg dette arbeidet. Andre klubber har opplevd økt rekruttering ved skifte til ny og oppgradert bane og nytt banedekke, vi håper det også vil gjelde Snøgg fotball. Styret ber om årsmøtets tilslutning til at styret viderefører det arbeidet som allerede er startet opp med rekruttering. Styret ønsker at SU styrkes med en person som har rekruttering som hovedoppgave.